

**KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKA  
DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH**

Zgodnie z [art. 13](#) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia [dyrektywy](#) 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1) - dalej RODO informuję, iż:

- 1. Administratorem Pani/a danych osobowych jest** Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Stargardzie z siedzibą pod adresem: 73 – 110 Stargard, ul. Warszawska 9a, posiadający NIP 8541052834, REGON 005445037.
- 2. Inspektorem ochrony danych** w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Stargardzie jest p. Łukasz Rozesłański posiadający e-mail: IODO@MOPS.STARGARD.PL
- 3. Pani/a dane przetwarzane będą w celu** związanym z nawiązaniem i przebiegiem procesu zatrudnienia.
- 4. Podstawami prawnymi przetwarzania Pani/a danych osobowych są** art. 6 ust 1 pkt a i pkt c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO, w szczególności w związku z art. 22<sup>1</sup> kodeksu pracy.
- 5. Odbiorcami Pani/a danych osobowych będą** organy państwowe w zakresie wykonywania zadań na podstawie obowiązujących przepisów prawnych i pracownicy Administratora w zakresie swoich obowiązków służbowych na podstawie upoważnienia.
- 6. Administrator nie będzie** stosował wobec Pani/a zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.
- 7. Pani/a dane osobowe** będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji ww. celów, a po tym czasie przez okres oraz w zakresie wymaganym przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa.
- 8. Posiada Pani/Pan** prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, żądania ich usunięcia, prawo ograniczenia przetwarzania, prawo przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w państwie członkowskim Pani/a zwykłego pobytu, miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia, jeżeli Pani/a dane są przetwarzane niezgodnie z wymogami prawnymi.
- 9. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych** jest obowiązkowe w zakresie określonym w art. 22<sup>1</sup> par. 1, 2, 3 i 4 kodeksu pracy, w pozostałym zakresie jest zaś dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z nawiązaniem i przebiegiem Pani/Pana zatrudnienia.