

Zarządzenie Nr 167/2021
Prezydenta Miasta Stargard
z dnia 9 czerwca 2021 roku

w sprawie zatwierdzenia struktury organizacyjnej Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stargardzie.

Na podstawie § 14 ust. 1 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stargardzie przyjętego uchwałą Nr XXV/269/2016 Rady Miejskiej w Stargardzie z dnia 20 grudnia 2016 r., zarządza się, co następuje:

§ 1. Zatwierdza się strukturę organizacyjną Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stargardzie, stanowiącą załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Traci moc zarządzenie Nr 61/2021 Prezydenta Miasta Stargard z dnia 10 lutego 2021 r. w sprawie zatwierdzenia struktury organizacyjnej Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stargardzie.

§ 3. Realizację zarządzenia powierza się Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stargardzie.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta

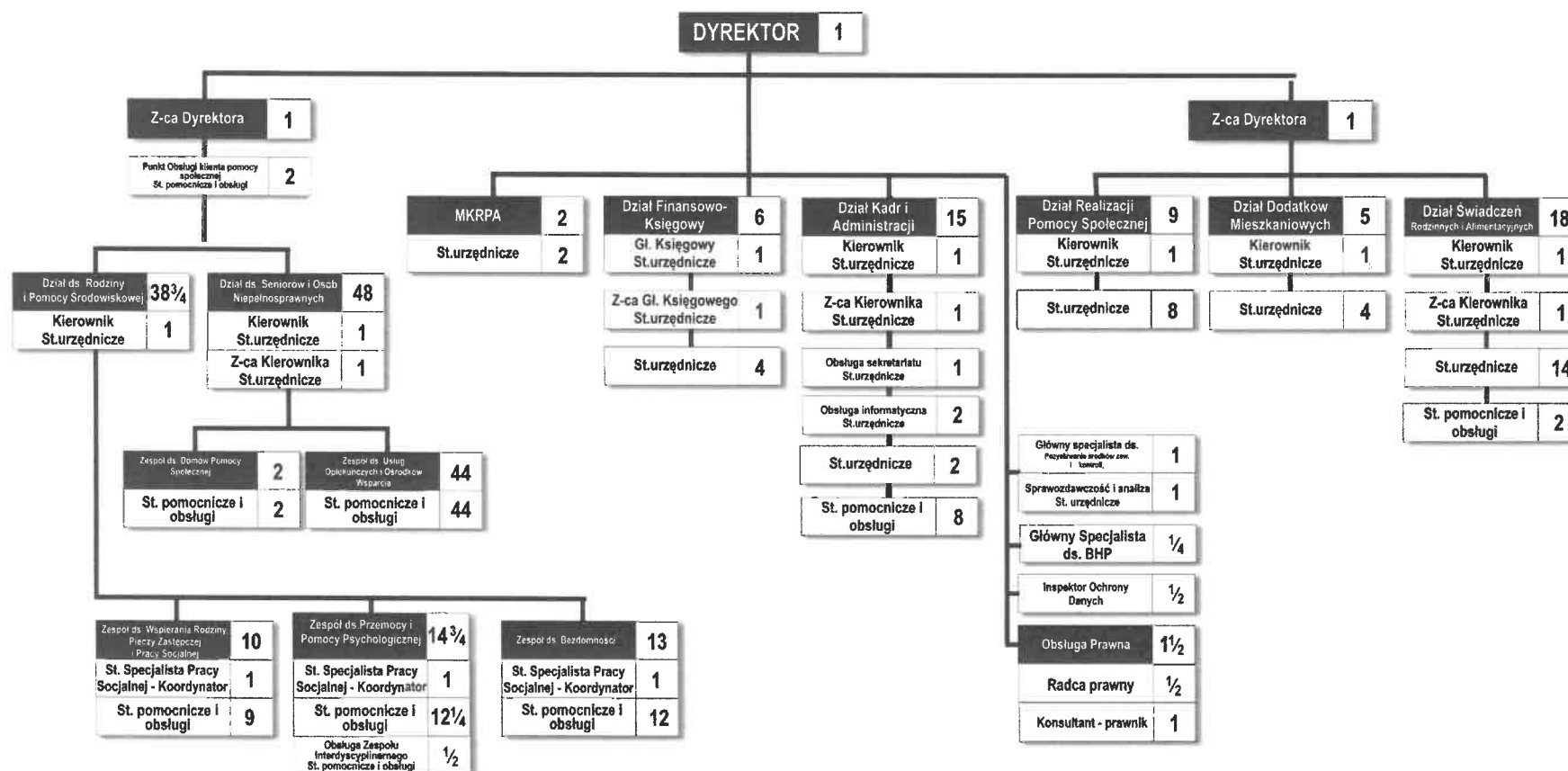
Rada Miejska

Opinia Nr182/2021
Do projektu nie zgłasza zastrzeżeń
pod względem prawnym i redakcyjnym

RADCA PRAWNY

mgr Jolanta Chojnicka-Grabarz

STRUKTURA ORGANIZACYJNA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W STARGARDZIE



UZASADNIENIE

Zgodnie z § 14 ust. 1 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stargardzie przyjętego uchwałą Nr XXV/269/2016 Rady Miejskiej w Stargardzie z dnia 20 grudnia 2016 r., strukturę organizacyjną Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej zatwierdza Prezydent Miasta na wniosek Dyrektora.

Pismem z 21 maja br. Dyrektor Ośrodka zwróciła się do Prezydenta Miasta o zatwierdzenie nowej struktury organizacyjnej Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej. Zaproponowane przez Dyrektora zmiany dotyczą przede wszystkim przekształcenia Działu Pomocy Środowiskowej w Dział ds. Rodziny i Pomocy Środowiskowej oraz przekształcenia Działu Usług Opiekuńczych w Dział ds. Seniorów i Osób Niepełnosprawnych.

W nowym Dziale ds. Rodziny i Pomocy Środowiskowej zmniejszy się o 9,5 liczba etatów w związku z przeniesieniem 6 etatów do nowo tworzonego Działu ds. Seniorów i Osób Niepełnosprawnych oraz przejściem pracowników na emeryturę. W nowym Dziale dotychczasowe zespoły, tj. Zespół ds. Bezdomności, Domów Pomocy Społecznej i Pracy Socjalnej, Zespół ds. Przemocy i Pomocy Psychologiczno-Terapeutycznej, Zespół Wsparcia Środowiskowego i Pracy Socjalnej zostaną zastąpione przez Zespół ds. Bezdomności oraz Zespół ds. Przemocy i Pomocy Psychologicznej. W ostatnim zespole zostanie ponadto wydzielone stanowisko do obsługi Zespołu Interdyscyplinarnego w wymiarze 0,5 etatu. W Dziale znajdzie się również dotychczasowy Zespół ds. Wspierania Rodziny, Pieczy Zastępczej i Pracy Socjalnej.

Z kolei w nowym Dziale ds. Seniorów i Osób Niepełnosprawnych zostaną utworzone dwa zespoły, tj. Zespół ds. Domów Pomocy Społecznej oraz Zespół ds. Usług Opiekuńczych i Ośrodków Wsparcia. Do Działu przeniesionych zostanie 6 etatów (pracowników socjalnych) z dotychczasowego Działu Pomocy Środowiskowej.

Jednocześnie Dyrektor Ośrodka proponuje zmniejszenie o 1,5 etatu na stanowiskach pomocniczych i obsługi oraz zwiększenie o 0,5 etatu stanowiska urzędniczego w Dziale Kadr i Administracji. Wiąże się to z koniecznością przekształcenia stanowiska pomocy informatycznej w stanowisko urzędnicze zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Rosnąca liczba spraw obsługiwanych elektronicznie, duża liczba stanowisk komputerowych oraz rosnąca infrastruktura informatyczna wymaga zatrudnienia drugiego informatyka w celu zapewnienia stałej i szybkiej reakcji na codzienne problemy związane z obsługą informatyczną.

Ponadto Dyrektor Ośrodka proponuje wydzielenie podległej jej bezpośrednio komórki obsługi prawnej (łącznie 1,5 etatu), zmniejszenie o 1 etat stanowiska urzędniczego w Dziale Świadczeń Rodzinnych i Alimentacyjnych oraz zwiększenie o 2,5 liczby etatów na stanowiskach urzędniczych bezpośrednio jej podległych. Zaproponowane zmiany mają na celu utworzenie stanowiska Głównego specjalisty (1 etat), do którego zadań będzie należało pozyskiwanie środków zewnętrznych, a także szeroko pojęta kontrola realizowanych zadań, w tym kontrola zarządcza, stanowiska urzędniczego (1 etat), do którego zadań będzie należało sporządzanie wszelkiej sprawozdawczości i analiz zadań realizowanych przez Ośrodek oraz stanowiska Inspektora Ochrony Danych (0,5 etatu), którego zadania realizuje aktualnie firma zewnętrzna.

Proponowane zmiany w strukturze organizacyjnej Ośrodka, poza porządkowymi i dostosowującymi do aktualnej sytuacji, w sposób wyraźny w opinii Dyrektora akcentują dwa główne filary pracy Ośrodka, tj. praca z rodziną i na rzecz rodziny oraz wsparcie seniorów i osób niepełnosprawnych. Pozwoli to na wyspecjalizowanie zespołu pracowniczego w udzielaniu pomocy wspomnianym grupom społecznym oraz wdrażanie przyszłych projektów

finansowanych ze środków zewnętrznych na rzecz tych grup. Dodatkowym czynnikiem wpływającym na kierunki i dynamikę pracy Ośrodka będzie utworzenie stanowiska dedykowanego głównie pozyskiwaniu środków zewnętrznych we współpracy ze stanowiskiem ds. sprawozdawczości i analiz, co pozwoli na podejmowanie działań adekwatnych do zmieniającej się w sferze społecznej rzeczywistości i potrzeb.

W wyniku dokonanych zmian liczba etatów nie ulegnie zmianie i pozostanie na dotychczasowym poziomie 151 etatów.

Mając na uwadze powyższe proponuję przychylić się do wniosku Dyrektora Ośrodka i zatwierdzić niniejszą strukturę organizacyjną.

Dyrektor Wydziału

Sebastian Lewkowicz